

(ബി) വൈദ്യുതി ബോർഡിന്റെ പ്രസരണമേഖലയിൽ സ്ഥിരം ജീവനക്കാരെ ഒഴിവാക്കാനും പകരം കരാർ നിയമനം നടത്താനും ബോർഡ് തീരുമാനമെടുത്തിട്ടുണ്ടോ എന്ന് വ്യക്തമാക്കാമോ;

(സി) അതീവ സുരക്ഷയും ജാഗ്രതയും ആവശ്യമുള്ള സബ് സ്റ്റേഷനുകളിൽ സ്ഥിരം ജീവനക്കാരെ ഒഴിവാക്കി മുൻപരിചയമില്ലാത്ത ജീവനക്കാരെ നിയമിക്കുന്നത് ഉചിതമാണെന്ന് കരുതുന്നുണ്ടോ;

(ഡി) പ്രസ്തുത തസ്തികയിലേയ്ക്ക് പി.എസ്.സി. മുഖേന നിയമനം നടത്തുകയും കരാർ നിയമനങ്ങൾ ഒഴിവാക്കുകയും ചെയ്യുന്ന കാര്യം പരിഗണിക്കുമോ?

ഉത്തരം

(എ) എല്ലാ ക്വാട്ടകളിലുമായി നിലവിൽ 250 ഒഴിവുകളുണ്ട്. 40% ക്വാട്ടയിലെ ഒഴിവുകൾ പി.എസ്.സി. വഴി നേരിട്ടും, 10% ക്വാട്ടയിലെ ഒഴിവുകൾ യോഗ്യരായ ബോർഡ് ജീവനക്കാരിൽ നിന്നും പി.എസ്.സി. വഴിയും, 30% ക്വാട്ടയിലെ ഒഴിവുകൾ ഡിപ്ലോമ യോഗ്യതയുള്ള സബ് എഞ്ചിനീയർമാരിൽ നിന്നും പ്രൊമോഷനിലൂടെയും, 20% ക്വാട്ടയിലെ ഒഴിവുകൾ ഐ.റ്റി.ഐ. സർട്ടിഫിക്കറ്റുള്ള സബ് എഞ്ചിനീയർമാരിൽ നിന്നും പ്രൊമോഷനിലൂടെയും നികത്താനാണ് ഉദ്ദേശിക്കുന്നത്.

(ബി) ഇത്തരത്തിൽ തീരുമാനമെടുത്തിട്ടില്ല.

(സി) ബാധകമല്ല.

(ഡി) കേരളാ സ്റ്റേറ്റ് ഇലക്ട്രിസിറ്റി ബോർഡ് ലിമിറ്റഡിലെ നിയമനങ്ങൾ പി.എസ്.സി. മുഖേനയാണ് നടത്തുന്നത്. സ്ഥിരം തസ്തികകളിൽ കരാർ അടിസ്ഥാനത്തിൽ ആരെയും നിയമിച്ചിട്ടില്ല. ഫീൽഡ് തലത്തിൽ അടിയന്തര സ്വഭാവമുള്ള ജോലികൾക്ക് പുറം കരാർ നൽകാറുണ്ട്.

വൈദ്യുതി വകുപ്പിലെ കരാർ ജീവനക്കാർ

28 (3181) ശ്രീ. മോൻസ് ജോസഫ് : താഴെ കാണുന്ന ചോദ്യങ്ങൾക്ക് ഊർജ്ജ വകുപ്പുമന്ത്രി സദയം മറുപടി നൽകുമോ:

(എ) വർഷങ്ങളായി വൈദ്യുതി വകുപ്പിൽ പണിയെടുക്കുന്ന കരാർ ജീവനക്കാരുടെ സേവന വേതന വ്യവസ്ഥകൾ സംബന്ധിച്ച് ബോർഡും സർക്കാരും സ്വീകരിച്ചിരിക്കുന്ന നടപടികൾ വ്യക്തമാക്കാമോ ;

(ബി) ഈ വിഭാഗത്തിൽ സംസ്ഥാനത്ത് എത്ര ജീവനക്കാർ പണിയെടുക്കുന്നു എന്നറിയിക്കാമോ. ഇവരെ ബോർഡിൽ സ്ഥിരം തൊഴിലാളികളായി നിയമിക്കുന്ന കാര്യം പരിശോധിക്കുമോ;

(സി) പുതിയ കോടതി വിധികളുടെ അടിസ്ഥാനത്തിൽ കരാർ ജീവനക്കാരെ വൈദ്യുതി വകുപ്പ് ഏറ്റെടുക്കുന്ന കാര്യം ഏത് ഘട്ടം വരെയായി എന്നറിയിക്കാമോ?

ഉത്തരം

(എ) 3-4-2004-ലെ ബോർഡ് ഉത്തരവിൽ പരാമർശിച്ചിട്ടുള്ള വ്യവസ്ഥകൾ പ്രകാരം ഏറ്റവും കുറഞ്ഞ നിരക്കിൽ ക്വട്ടേഷൻ/ടെണ്ടർ സമർപ്പിക്കുന്ന കരാറുകാർക്ക് വൈദ്യുതി ബോർഡ് ഫിമിറ്റഡ് കരാർ അടിസ്ഥാനത്തിൽ വർക്ക് ഓർഡർ/കോൺട്രാക്ട് ഓഫ് എഗ്രിമെന്റിൽ വ്യക്തമാക്കിയിട്ടുള്ള വ്യവസ്ഥകൾ പ്രകാരം കരാർ ജോലികൾ അനുവദിച്ചു വരുന്നു. കരാർ പ്രകാരമുള്ള വ്യത്യസ്ത ജോലികൾ ചെയ്യുന്നതിനുള്ള വേതനം കണക്കാക്കുന്നതിലേക്കായി സർക്കാർ പുറപ്പെടുവിച്ചിട്ടുള്ള PWD Schedule of Rates-ലെ മാനദണ്ഡങ്ങൾ പാലിച്ചുവരുന്നു. അടിയന്തര ഘട്ടങ്ങളിൽ വൈദ്യുതി താമസംവിനാ പുനഃസ്ഥാപിക്കുന്നതിലേക്കായി Tear off slip/employment slip മുതലായവ നൽകി ജോലിക്ക് ചുമതലപ്പെടുത്തുന്ന രീതിയും അവലംബിച്ചു വരുന്നു.

(ബി) ഏകദേശം 2000-ത്തോളം ജീവനക്കാർ സംസ്ഥാനമൊട്ടാകെ കരാർ അടിസ്ഥാനത്തിൽ ജോലി നോക്കിവരുന്നതായി കണക്കാക്കിയിട്ടുണ്ട്. ഒരു പൊതുമേഖലാ സ്വരൂപനം എന്ന നിലയിൽ കേരളാ സ്റ്റേറ്റ് ഇലക്ട്രിസിറ്റി ബോർഡ് ഫിമിറ്റഡിൽ കെ.എസ്.ആർ., കെ.എസ്.എസ്.ആർ. എന്നീ നിയമ വ്യവസ്ഥകൾ ബാധകമായതിനാലും, നിയമനങ്ങൾ കേരള പബ്ലിക് സർവ്വീസ് കമ്മീഷൻ മുഖാന്തിരമാണ് നടത്തുന്നത് എന്നതിനാലും നിലവിലുള്ള നിയമപ്രകാരം കരാർ ജീവനക്കാർക്ക് സ്ഥിര നിയമനം നൽകുന്നത് പരിഗണിക്കുവാൻ നിർവ്വാഹമില്ല.

(സി) 2004-ലെ ഇൻഡസ്ട്രിയൽ ട്രൈബ്യൂണലിന്റെയും ബഹുമാനപ്പെട്ട ഹൈക്കോടതി, സുപ്രീംകോടതി വിധികളുടെയും അടിസ്ഥാനത്തിൽ ഡെപ്യൂട്ടി ലേബർ കമ്മീഷണർ/അഡീഷണൽ ലേബർ കമ്മീഷണർ 1001 കരാർ ജീവനക്കാർ ഉൾപ്പെടുന്ന ലിസ്റ്റ് തയ്യാറാക്കി സമർപ്പിച്ചിട്ടുണ്ട്. തുടർന്ന് ബഹുമാനപ്പെട്ട ഹൈക്കോടതി പുറപ്പെടുവിച്ചിട്ടുള്ള വിധിയുടെ അടിസ്ഥാനത്തിൽ 763 കരാർ തൊഴിലാളികളുടെ അഡീഷണൽ ലിസ്റ്റ് ഡെപ്യൂട്ടി ലേബർ കമ്മീഷണർ തയ്യാറാക്കി സമർപ്പിച്ചിട്ടുണ്ട്. ഇതിനുശേഷം ലഭ്യമായിട്ടുള്ള 1700-ഓളം അപ്പീൽ അപേക്ഷയിന്മേൽ അഡീഷണൽ ലേബർ കമ്മീഷണർ കൂടിക്കാഴ്ച നടത്തി അർഹരായവരെ കണ്ടെത്തി ലിസ്റ്റ് സമർപ്പിക്കുന്നതിനുള്ള നടപടിക്രമങ്ങൾ സ്വീകരിച്ചു വരുന്നു.